

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ СУРГУТСКИЙ РАЙОН
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ СУРГУТСКОГО РАЙОНА
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**
«Лянторская средняя общеобразовательная школа № 4»
(МБОУ «Лянторская СОШ № 4»)

ПРИКАЗ

«01» сентября 2023 г.
г.п. Лянтор

№ 502

**О внесении изменений в приказ от 21.01.2022г. № 42
«Об утверждении локальных актов учреждения»**

В соответствии с Постановлением администрации Сургутского района от 26.06.2017г. № 1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района» (с изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Исключить пункты 3.15., 1,16. в приложение 1 «Порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы из фонда стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 4»».

2. Дополнить приложение 1 разделом 4. «Порядок снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ» и читать в следующей редакции:

4. Порядок снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ

4.1. Размер стимулирующих выплат работнику может быть уменьшен (снят) в период их действия по представлению заместителя директора образовательного учреждения, выборного органа первичной профсоюзной организации работников образовательного учреждения.

4.2. Допускается снижение размера или лишение стимулирующей выплаты работникам на основании приказа директора учреждения, в период не позднее одного месяца со дня обнаружения факта нарушения, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, согласно критериям, представленным в таблице 1.

4.3. Основанием для издания приказа может являться представление (служебная, докладная записка и т.п.) непосредственного руководителя работника. В целях принятия обоснованного решения до издания соответствующего приказа с работника запрашивается объяснительная записка.

**Критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность
и высокие результаты выполняемых работ**

№ п/п	Критерии	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику	Срок
1.	Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания до момента снятия дисциплинарного взыскания	50 %	На месяц, в котором применено дисциплинарное взыскание
2.	Наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора до момента снятия дисциплинарного взыскания	100 %	На месяц, в котором применено дисциплинарное взыскание
3.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, приказов	до 20 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
4.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
5.	Нарушение правил техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарных требований	до 100 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
6.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, в том числе прогул, появление в нетрезвом состоянии, систематическое опоздание на работу	до 100 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
7.	Нарушение прав и законных интересов граждан, в том числе обоснованные жалобы участников образовательного процесса	до 100 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
8.	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса	до 100 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
9.	Нарушение финансовой дисциплины	до 50 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
10.	Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок контролирующими органами	до 100 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт

3. Дополнить приложение 2 разделом 4. «Порядок снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ» и читать в следующей редакции:

4. Порядок снижения (лишения) стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ

4.1. Размер стимулирующих выплат работнику может быть уменьшен (снят) в период их действия по представлению заместителя директора образовательного учреждения, выборного органа первичной профсоюзной организации работников образовательного учреждения.

4.2. Допускается снижение размера или лишение стимулирующей выплаты работникам на основании приказа директора учреждения, в период не позднее одного месяца со дня обнаружения факта нарушения, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, согласно критериям, представленным в таблице 1.

4.3. Основанием для издания приказа может являться представление (служебная, докладная записка и т.п.) непосредственного руководителя работника. В целях принятия обоснованного решения до издания соответствующего приказа с работника запрашивается объяснительная записка.

Таблица № 1

Критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику	Срок
1.	Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания до момента снятия дисциплинарного взыскания	50 %	На месяц, в котором применено дисциплинарное взыскание
2.	Наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора до момента снятия дисциплинарного взыскания	100 %	На месяц, в котором применено дисциплинарное взыскание
3.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, приказов	до 20 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
4.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
5.	Нарушение правил техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарных требований	до 100 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
6.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, в том числе прогул, появление в нетрезвом состоянии, систематическое опоздание на работу	до 100 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт

7.	Нарушение прав и законных интересов граждан, в том числе обоснованные жалобы участников образовательного процесса	до 100 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
8.	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса	до 100 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
9.	Нарушение финансовой дисциплины	до 50 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт
10.	Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок контролирующими органами	до 100 %	На месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2023 года.

5. Контроль исполнения приказа (постоянно) оставляю за собой.

Директор школы

О.Я. Саютина