

**Дополнительное соглашение № 6
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лянторская средняя общеобразовательная школа № 4»
на 2022 – 2025 гг.**

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 4», в лице директора **Саютиной Ольги Яковлевны** и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 4», в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации **Целиковой Марины Николаевны**, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор на 2022-2025 гг. (регистрационный номер 126997, от «25» марта 2022 года) Стороны договорились о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор на 2022-2025 годы следующие изменения:

1.1. Пункт 4.22. главы IV « Оплата и нормирование труда» Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 4» изложить в следующей редакции:

«4.22. Оплата труда работников учреждения определяется в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 26.06.2017г. №1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (в редакции на 25.04.2024г. № 949)».

1. 2. Абзац 1 пункта 4.18. главы IV «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции:

«4.18. Работодатель обязуется: за осуществление функций по классному руководству предусмотреть из федерального бюджета выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам из расчета 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) с учетом установленных трудовым законодательством РФ отчислений».

2. Условия Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 4» на 2022-2025 годы, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с момента его подписания Сторонами и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие для пункта 1.1. с 01 января 2024 года, для пункта 1.2. с 01 марта 2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:
Директор МБОУ
«Лянторская СОШ №4»


О. Я. Саютина

25.04.2024г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации
МБОУ «Лянторская СОШ №4»


М. Н. Целикова

25.04.2024г.

Коллективный договор, соглашение
наименование муниципального образования по труду)
РЗ *М.Н. Целикова* 24 г.
Регистрационный номер 126997
Целикова М.Н. *ф.и.о.*
от имени коллективного договора (соглашения)